



แนวทางการปฏิบัติงาน
ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

จัดทำโดย
คณะกรรมการจัดทำแนวทางการปฏิบัติงาน
ตามประมวลจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

คำนำ

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เรื่อง ประกาศใช้ประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมเห็นควรให้มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงถือปฏิบัติ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ มุ่งมั่นสร้างความเลื่อมใส ศรัทธาให้ได้ความยกย่องจากบุคคลทั่วไปคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมจึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง โดยคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมได้เห็นชอบแนวทางการปฏิบัติงานดังกล่าวแล้ว และขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกท่านตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม และนำแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ สำหรับข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงไปถือปฏิบัติ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

คณะกรรมการจัดทำแนวทางการ
ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการและลูกจ้าง	๑
๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๒
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ	๒
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	
๔. การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	๓
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๓
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๔
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้	๔
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๕
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๖
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสิ่งแวดล้อม	๗

ภาคผนวก - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ
- รายงานการประชุม
- การประกาศใช้แนวทางการปฏิบัติงาน

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

ความเป็นมา

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๓ บัญญัติให้ “รัฐพึงจัดให้มีการมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้” ประกอบพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ มีหลักการให้มีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมให้มีความสอดคล้อง และมีมาตรฐานเดียวกัน รวมไปถึงกำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา

ชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว และเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ มุ่งมั่นสร้างความเสมอภาคให้ได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไป คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงไว้เพื่อถือปฏิบัติต่อไป

แนวทางการปฏิบัติงาน
ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

**แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง**

มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	แนวทางการปฏิบัติงาน
<p>๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม - โดยเขตขององค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลักรักษาความลับของทางราชการอนุรักษ์วัฒนธรรมและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรรวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก</p> <p>๒. มีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กรและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร</p> <p>๓. รักษาเกียรติภูมิขององค์กรและสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรโดยไม่กระทำการใด ๆ ที่เสื่อมเสียต่อชื่อเสียง</p> <p>๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรง ร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและขององค์กร</p> <p>๕. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย</p>
<p>๒. การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ - โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรมมีความซื่อตรง ไม่คดโกงปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา กระทำแต่ความดี ละเว้นความชั่ว ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียและไม่คิด ไม่พูด ไม่ทำในสิ่งที่ไม่ดี</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม โดยไม่มุ่งหวังเพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบต่อตนเองและผู้อื่น</p> <p>๒. เป็นผู้ตรงต่อเวลา และไม่ใช้เวลาของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๓. รักษาชื่อเสียงของตนเอง โดยไม่เป็นผู้ประพฤติชั่ว</p> <p>๔. ปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป โดยไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย</p>

<p style="text-align: center;">มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p style="text-align: center;">แนวทางการปฏิบัติงาน</p>
<p>๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. การนำหลักธรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ อดทน ความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีน้ำใจ สุภาพ มีเมตตาธรรม และการเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>๒. การมีจิตสำนึกที่ต้งามในการปฏิบัติหน้าที่ และ การให้บริการ ในทิศทางที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร</p> <p>๓. การวางตัวให้เหมาะสม รู้จักใช้จ่ายแต่เพียงพอ ประหยัด ไม่ฟุ่มเฟือย รวมถึงการวางตัวเป็นกลาง ทางการเมือง</p> <p>๔. การไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งหน้าที่ไปแสวงหา ผลประโยชน์ ไม่ว่าจะเป็ผลประโยชน์สำหรับตน หรือ ผู้อื่น ไม่เรียกร้องผลประโยชน์อันมิชอบ ซึ่ง ครอบคลุมถึงการไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ ต่างๆ อันจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน</p> <p>๕. การไม่ใช้ และไม่บิดเบือนข้อมูล ข่าวสารต่างๆ เพื่อหวังผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น</p> <p>๖. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การแสดงควมรับผิดชอบตามควรแก่กรณี เมื่อ ปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด</p>
<p>๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและ ถูกกฎหมาย</p> <p>- โดยการทุ่มเทกายใจและอุทิศเวลาให้งานอย่าง เต็มที่ เห็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือ เพื่อนร่วมงาน และผู้อื่นด้วยใจบริสุทธิ์ และมุ่งที่ จะทำงานโดยไม่หวังอามิสสินจ้างหรือ ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด</p>	<p>๑. มีความรับผิดชอบและปฏิบัติงานด้วยความ รอบคอบรวดเร็ว เพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ หน่วยงานโดยไม่หวังผลตอบแทน</p> <p>๒. เป็นผู้อุทิศตนและเวลาในการปฏิบัติราชการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>๓. มีความตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ ต่อส่วนรวม</p> <p>๔. ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นด้วย ความจริงใจ</p>

<p>มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>แนวทางการปฏิบัติงาน</p>
<p>๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ -โดยมีใจรักที่จะให้บริการด้วยความจริงใจ สุภาพ อ่อนโยน ยิ้มแย้มแจ่มใสด้วยไมตรี มีความเอื้ออาทรต่อกัน ไม่นิ่งดูตาย และพร้อมให้บริการอยู่เสมอด้วยความรวดเร็วถูกต้อง ครบถ้วน โดยไม่หลบหลีกหรือเลี่ยงการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ</p>	<p>๑. ให้บริการด้วยความเต็มใจ เต็มเวลา และเต็มกำลังความสามารถ ๒. ให้บริการด้วยความสุภาพ อ่อนโยน ยิ้มแย้มแจ่มใส ๓. ให้บริการด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรม ๔. ให้คำแนะนำและให้ความช่วยเหลือผู้มาขอรับบริการด้วยความกระตือรือร้นและเอาใจใส่</p>
<p>๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง - โดยเน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสมีกลไกให้ประชาชนตรวจสอบ ความถูกต้องได้ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้กรอบของกฎหมาย</p>	<p>๑. เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการปฏิบัติงานให้แก่ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ ๒. ตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อพิจารณาและกลั่นกรองการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ขององค์กร ๓. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนภายใต้กรอบของกฎหมาย โดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>

<p style="text-align: center;">มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p style="text-align: center;">แนวทางการปฏิบัติงาน</p>
<p>๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>- โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวมมีแบบแผน เป็นมืออาชีพ มีการทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีมโดยยึดผลลัพธ์ขององค์กรเป็นหลัก และให้แล้วเสร็จตามกำหนดอย่างมีคุณภาพตลอดจนมีการติดตาม ตรวจสอบ วัตถุประสงค์และค่าใช้จ่ายอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. สร้างสรรค์และพัฒนางานให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. สนับสนุนการทำงานเป็นทีม และสร้างสัมพันธภาพที่ดีในทีมงาน โดยยึดผลลัพธ์ขององค์กรเป็นหลัก</p> <p>๔. มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องครบถ้วน ตรงเวลา</p> <p>๕. มีการรายงานทางการเงินและการตรวจสอบ มีการจัดทำงบการเงิน รายงานเกี่ยวกับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของสำนักงาน ฯ</p> <p>๖. มีการควบคุมดูแลรายงานทางการเงิน โดยผู้บริหารระดับสูง และมีการสอบทานหรือตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีภายนอก หรือหน่วยงานตรวจสอบภายในตามระเบียบกำหนด</p> <p>๗. ติดตาม ตรวจสอบ วัตถุประสงค์ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง</p>

<p style="text-align: center;">มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p style="text-align: center;">แนวทางการปฏิบัติงาน</p>
<p>๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>- โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ๒. รักษา ส่งเสริม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับประเทศ ๓. ไม่ประพฤติปฏิบัติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่เกียรติภูมิของชาติ ๔. จัดกิจกรรมที่แสดงความรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างต่อเนื่องและเข้าร่วมกับองค์กรราชการอื่นอย่างสม่ำเสมอ ๕. รักษาและสอดส่องดูแลทรัพย์สินสมบัติของชาติ ๖. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัดเพื่อสนองคุณแผ่นดิน ๗. มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
<p>๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p> <p>- โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงานกล้าคิด กล้าทำและกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. การปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้อง ซอภธรรม ยึดถือกฎระเบียบต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด โดยไม่เกรงกลัวต่ออำนาจและอิทธิพลใด ๆ ๒. ไม่ใช่ตำแหน่งแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติงานทั้งทางตรงและทางอ้อม และมีความอดทนและยับยั้งชั่งใจต่อผลประโยชน์โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรีของตน ๓. กล้าคิด กล้าทำ กล้าพูด และกล้ารับผิดชอบ โดยการปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของความถูกต้อง ๔. กล้าเปิดเผยตนเองต่อผู้บังคับบัญชาในกรณีที่เกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

<p style="text-align: center;">มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p style="text-align: center;">แนวทางการปฏิบัติงาน</p>
<p>๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพัตติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชน ให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม - โดยการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ทั้งทางด้าน วิชาการ ประสบการณ์และวิทยาการใหม่ ๆ ให้ทัน โลกทันการณ์อยู่เสมอ มุ่งที่จะพัฒนาฝึกฝนตนให้ เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์มีทักษะและเชี่ยวชาญในงาน สร้างสรรค์ผลงานให้เป็นที่ยอมรับรวมทั้งพร้อมที่ จะรับการเปลี่ยนแปลงในสิ่งใหม่ ๆ</p>	<p>๑. เข้าร่วมการฝึกอบรมและสัมมนา เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพของตนเอง ๒. ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม และฝึกฝนตนเองให้ เกิดความเชี่ยวชาญชำนาญ ๓. แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างผู้ร่วมงาน เพื่อสร้าง เครือข่ายในการปฏิบัติงาน เพื่อให้มีการพัฒนางาน อยู่เสมอ ๔. สร้างสรรค์ผลงานให้เป็นที่ยอมรับ และนำ ความรู้วิทยาการที่ทันสมัย และเทคโนโลยีสมัยใหม่ มาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>

ภาคผนวก