

# สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	
๒. วัตถุประสงค์	
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
- ยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	
- ยุทธศาสตร์จังหวัดราชบุรี	
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง	
- ความเชื่อมโยงในการพัฒนาประเทศถึงระดับตำบล	
- ตารางเปรียบเทียบกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	
อบต.บ้านบึงกับ อบต.บ้านคา	
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๑๘
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒๔
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการ	๒๘
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๓๓
- รายละเอียดแสดงปริมาณงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง	
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๕๒
- โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	
- การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๓๓
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๓๘
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๑๔๔
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๕๐
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๑๕๑

## ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖