

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผน อัตรากำลัง ๑.๑ การปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อให้มีโครงสร้างการ แบ่งงานและระบบงานที่ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒. เพื่อให้มีการกำหนด โครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่ง สาย งาน และอัตรากำลังคน ให้เหมาะสมกับภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ๓. เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล จังหวัด(ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการ กำหนดตำแหน่งและ อัตรากำลังของหน่วยงาน ว่าถูกต้องเหมาะสมตาม อำนาจหน้าที่หรือไม่ ๔. เพื่อให้การบริหารงาน ของ อบต.เกิดประโยชน์ ต่อประชาชนและ ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตาม อำนาจหน้าที่ มี ประสิทธิภาพ มีความ คุ้มค่า สามารถลดขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือยุบเลิก ตำแหน่งที่ไม่จำเป็นเพื่อ ลดภาระค่าใช้จ่าย</p>	<p>ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและกิจการ อันเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลใน องค์การบริหารส่วน ตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. ดำเนินการปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการ และแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๔ ๒. ขอความเห็นชอบ ก. อบต.จ.ราชบุรี ๓. ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ปรับปรุงครั้งที่๑)</p>	<p>๑. ควรมีการทบทวน อัตรากำลังพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและและ พนักงานจ้าง เพื่อให้ สอดคล้องกับปริมาณ งาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงานเพื่อให้ สามารถวางแผนด้าน อัตรากำลังได้อย่าง เหมาะสมและป้องกัน ไม่ให้เกิดภาวะคนล้น งาน</p>
<p>๒. การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร</p>	<p>เพื่อให้มีอัตรากำลัง เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานของ อบต. บ้านบึง และต้องเป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างได้รับการ บรรจุแต่งตั้งถูกต้องตาม ระเบียบและได้รับความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี</p>	<p>มีการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล ๑ ราย และพนักงานจ้าง ทั่วไป ๑ ราย โดยได้รับ ความเห็นชอบจาก ก. อบต.จ.ราชบุรี</p>	<p>ส่วนราชการภายในทุก ส่วนราชการควร วิเคราะห์ค่างานและ ปริมาณงานให้ สอดคล้องกับ อัตรากำลัง เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓. การพัฒนาบุคลากร	<p>๑. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่</p>	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทุกคน ได้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคน ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ของตนเองโดยสมัครหลักสูตรที่ตนเองสนใจเข้ารับการอบรม
๔. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลมีความเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่	พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ถูกต้องตามระเบียบ	พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นถูกต้องตามระเบียบและได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จ.ราชบุรี	