

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนผลกาประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบ วัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

- ๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

http://www.banbunglocal.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๑๓๗๒:๒๐๒๓-๐๓-๑๗-๐๙-๐๖-๔๐&catid=๑๓๓:๒๐๒๓-๐๓-๑๗-๐๙-๐๑-๒๑&Itemid=๒๑๖

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ไม่มี

URL ที่เผยแพร่ ไม่มี

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
ขั้นตอนการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลและการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงาน

ส่วนตำบลและจัดทำคำสั่งบันทึกแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบล

- คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒ ครั้ง ตามแบบกำหนด คือ ครั้งแรกครบ ๓ เดือน ครั้งที่ ๒ ครบ ๖ เดือน สรุปผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- เสนอผู้บริหาร (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) พิจารณาลงนามในแบบรายงานเลข ๑ และแบบรายงานเลข ๒

- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- จัดทำหนังสือรายงานผลพนักงานส่วนตำบลพ้นจากการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เสนอต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี พร้อมเอกสารประกอบ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้มีแบบประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. การรักษาวินัย
๒. ความสุภาพ
๓. ความรับผิดชอบ
๔. พัฒนาตนเอง
๕. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น
๖. คุณธรรมและความซื่อสัตย์
๗. การปฏิบัติตามกรอบจรรยาบรรณ
๘. การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี
๙. การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

รายงานการประเมิน	คะแนนเต็ม (๑๐๐)	คะแนนในการประเมิน		แนวทางการ แก้ไข (ถ้ามี)
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑. ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	๓๐			
๑.๑ ความรู้ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑๕	๑๒.๓๕	๑๓.๖๘	
๑.๒ ความรู้ในหลักวิชาเฉพาะด้าน	๑๕	๑๓.๐๑	๑๔.๐๑	
๒. ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๓๐			
๒.๑ คุณภาพของงาน	๑๕	๑๒.๖๘	๑๔.๐๑	
๒.๒ ปริมาณงาน	๑๕	๑๓.๐๑	๑๓.๖๘	

๓. ความประพฤติ	๕๐			
๓.๑ การรักษาวินัย	๕	๔.๖๘	๕.๐๐	
๓.๒ ความอดุสาหะ	๕	๔.๓๕	๔.๖๘	
๓.๓ ความรับผิดชอบ	๕	๕.๐๐	๕.๐๐	
๓.๔ พัฒนาตนเอง	๕	๔.๖๘	๕.๐๐	
๓.๕ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	๔	๓.๓๕	๓.๖๘	
๓.๖ คุณธรรมและความซื่อสัตย์	๔	๔.๐๐	๔.๐๐	
๓.๗ การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณ	๔	๔.๐๐	๔.๐๐	
๓.๘ การประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี	๔	๔.๐๐	๔.๐๐	
๓.๙ การเสียสละและอุทิศเวลาให้ราชการ	๔	๓.๓๕	๔.๐๐	
๓.๑๐ อื่น ๆ				
รวมคะแนน		๘๘.๔๖	๙๔.๗๔	


๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง ได้นำผลการประเมิน เพื่อไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้
 - มอบหมายให้ นายพิเชษฐ ลีภิมสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน ปลัด
 องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่คอยกำกับดูแล และพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่ ได้มีความรู้
 ความสามารถในหน้าที่ที่ปฏิบัติ
 - ให้พนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ ได้เข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
 อบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ เป็นต้น

๕ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ


-ไม่มี


หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากร บุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ไม่มี

ลงชื่อ 
(นายจาดรงค์ บำรุงสุข)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
(นางสาวปรัชญา อินหนองตาสาม)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ 
(นายพิเศษ ลีгимสุข)
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ 
(นายพินิจ ร่มโพธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง