



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน  
โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง  
อำเภอบ้านคา จังหวัดราชบุรี

รายงานผลการดำเนินงาน  
โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
วันจันทร์ ที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานนิติกร สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

### ๑. หลักการและเหตุผล (จากโครงการ)

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำ ความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

### ๒. วัตถุประสงค์ (จากโครงการ)

๑) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

๓) เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง มีจิตสาธารณะ ส่งผลให้หน่วยงาน ปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

### ๓. เป้าหมาย (จากโครงการ)

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านบึง จำนวน ๕๐ คน

#### เชิงปริมาณ

- มีผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๘๐% ขึ้นไป

#### เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีความพึงพอใจกับการจัดหลักสูตรการอบรม

๔. งบประมาณ (จากโครงการ).../

#### ๔. งบประมาณ (จากโครงการ)

ตามบัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ (๑) โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

#### ๕.สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

จากการดำเนินงานโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน มีคุณธรรมและจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง นำความรู้ ความเข้าใจมาใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติต่อประชาชน และมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ

#### ๖.สรุปแบบประเมินการฝึกอบรม

##### ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

##### เชิงปริมาณ

- มีผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๘๐% ขึ้นไป

**ผลสัมฤทธิ์ที่ได้** กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จำนวน ๕๐ คน

**มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น** จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒

##### เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีความพึงพอใจกับการจัดหลักสูตรการอบรม

จากผู้เข้าร่วมอบรมที่ทำการตอบแบบประเมินการฝึกอบรมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔๑ คน โดยแยกออกเป็น ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ระดับคะแนน

ส่วนที่ ๓ ระดับความพึงพอใจ

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

##### **ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม**

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนผู้ให้ข้อมูลจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศชาย	๓๐	๖๐.๐๐
เพศหญิง	๒๒	๒๒.๐๐
รวม	๕๒	๘๒.๐๐

๑ จากตารางที่ ๑ ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชายมากที่สุด (๓๐ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๖๐) รองลงมาเป็นเพศหญิง ( ๑๑ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๒๒ )

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนผู้ให้ข้อมูลจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ ๒๐ – ๓๐ ปี	๓	๖.๐๐
อายุ ๓๑ – ๔๐ ปี	๑๒	๒๔.๐๐
อายุ ๔๑ – ๕๐ ปี	๑๒	๒๔.๐๐
อายุ ๕๐ ปีขึ้นไป	๑๔	๒๘.๐๐
รวม	๔๑	๘๒.๐๐

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนผู้ให้ข้อมูลจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่าประถมศึกษา	๓	๖.๐๐
ประถมศึกษา	๑	๒.๐๐
มัธยมศึกษา	๑๐	๒๐.๐๐
ปวช./ปวส.	๕	๑๐.๐๐
ปริญญาตรี	๑๙	๓๘.๐๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๓	๓.๐๐
รวม	๔๑	๘๒

ตารางที่ ๔ แสดงจำนวนตำแหน่งผู้เข้าร่วมการอบรม

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
คณะผู้บริหาร	๒	๔.๐๐
สมาชิกสภาตำบล	๑๒	๒๔.๐๐
พนักงานส่วนตำบล	๑๕	๓๐.๐๐
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	๑๒	๒๔.๐๐
รวม	๔๑	๘๒

ส่วนที่ ๒ ระดับคะแนน

๕ มากที่สุด      ๔ มาก      ๓ ปานกลาง      ๑ น้อย      ๐ น้อยที่สุด

ส่วนที่ ๓ ระดับความพึงพอใจ

ที่	รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	ระดับ
		ดีมาก	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
		๕	๔	๓	๒	๑		
๑.	ท่านมีความรู้มีความเข้าใจ ในเนื้อหาการอบรม	๓๑ (๗๕.๖๐)	๑๐ (๒๔.๓๙)	๐	๐	๐	๑.๙๕	ดี
๒.	ระยะเวลาในการอบรมมี ความเหมาะสม	๓๑ (๗๕.๖๐)	๑๐ (๒๔.๓๙)	๐	๐	๐	๑.๙๕	ดี
๓.	สถานที่จัดอบรมมีความ เหมาะสม	๓๑ (๗๕.๖๐)	๑๐ (๒๔.๓๙)	๐	๐	๐	๑.๙๕	ดี
๔.	การถ่ายทอดความรู้ของ วิทยากรมีความเหมาะสม	๓๑ (๗๕.๖๐)	๑๐ (๒๔.๓๙)	๐	๐	๐	๑.๙๕	ดี
๕.	เนื้อหาการอบรมตรงกับ วัตถุประสงค์ของโครงการ	๓๑ (๗๕.๖๐)	๑๐ (๒๔.๓๙)	๐	๐	๐	๑.๙๕	ดี
๖.	เนื้อหาสาระในการอบรมเป็น ประโยชน์ในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	๓๑ (๗๕.๖๐)	๑๐ (๒๔.๓๙)	๐	๐	๐	๑.๙๕	ดี
๗.	สามารถนำสิ่งที่ได้รับจาก การอบรมไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	๓๑ (๗๕.๖๐)	๑๐ (๒๔.๓๙)	๐	๐	๐	๑.๙๕	ดี
<b>ค่าเฉลี่ย</b>							<b>๑.๙๕</b>	<b>ดี</b>

หมายเหตุ : ตัวเลขใน ( ) เป็นค่าร้อยละ

- ระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามโครงการ ได้เท่ากับ ๑๐๐ % อยู่ในระดับ ดีมาก
- ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามต่อโครงการ ได้เท่ากับ ๑.๙๕ อยู่ในระดับ ดี

๑ จากตารางระดับความพึงพอใจ ผู้ตอบแบบสอบถามแสดงความพึงพอใจเกี่ยวกับการจัดโครงการในด้านต่าง ๆ ในระดับมากที่สุด มาก และปานกลาง ดังนี้

๑. ท่านมีความรู้มีความเข้าใจในเนื้อหาการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ (๒๔.๓๙) พึงพอใจ และพึงพอใจระดับ “มากที่สุด” ร้อยละ (๗๕.๖๐)

๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ (๒๔.๓๙) พึงพอใจ และพึงพอใจระดับ “มากที่สุด” ร้อยละ (๗๕.๖๐)

๓. สถานที่จัดอบรมมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ (๒๔.๓๙) พึงพอใจ และพึงพอใจระดับ “มากที่สุด” ร้อยละ (๗๕.๖๐)

๔. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความเหมาะสม ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ (๒๔.๓๙) พึงพอใจ และพึงพอใจระดับ “มากที่สุด” ร้อยละ (๗๕.๖๐)

๕. เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ (๒๔.๓๙) พึงพอใจ และพึงพอใจระดับ “มากที่สุด” ร้อยละ (๗๕.๖๐)

๖. เนื้อหาสาระในการอบรมเป็นประโยชน์ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ (๒๔.๓๙) พึงพอใจ และพึงพอใจระดับ “มากที่สุด” ร้อยละ (๗๕.๖๐)

๗. สามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการอบรมไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ “มาก” ร้อยละ (๒๔.๓๙) พึงพอใจ และพึงพอใจระดับ “มากที่สุด” ร้อยละ (๗๕.๖๐)

หมายเหตุ \* เกณฑ์ค่าคะแนนเฉลี่ยและการแปลความหมายเป็นรายชื่อ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน	ความพึงพอใจระดับคะแนนค่าเฉลี่ย
ระดับค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๓.๐๐	ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมาก
ระดับค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๒.๙๙	ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับดี
ระดับค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๔๙	ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับพอใช้
ระดับค่าเฉลี่ย ๑.๕๐ - ๑.๙๙	ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปรับปรุง
ระดับค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ - ๑.๔๙	ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปรับปรุงเร่งด่วน

#### ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

-

\*\*\*\*\*

ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้

**พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑**

**การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม**

**มาตรา ๑๒๖** นอกจากเจ้าพนักงานของรัฐที่รัฐธรรมนูญกำหนดไว้เป็นการเฉพาะแล้วห้ามมิให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และเจ้าพนักงานของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด ดำเนินกิจการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแลควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี

(๒) เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๓) รับสัมปทานหรือคงถือไว้ซึ่งสัมปทานจากรัฐ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับรัฐ หน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น อันมีลักษณะเป็นการผูกขาดตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานหรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะดังกล่าว ในฐานะที่เป็นเจ้าพนักงานของรัฐซึ่งมีอำนาจไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบหรือดำเนินคดี เว้นแต่จะเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

(๔) เข้าไปมีส่วนได้เสียในฐานะเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับ ดูแล ควบคุม หรือตรวจสอบของหน่วยงานของรัฐที่เจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นสังกัดอยู่หรือปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งโดยสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจของเอกชนนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม หรือประโยชน์ทางราชการ หรือกระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้นให้นำความในวรรคหนึ่ง มาใช้บังคับกับคู่สมรสของเจ้าพนักงานของรัฐตามวรรคหนึ่งด้วยโดยให้ถือว่าการดำเนินกิจการของคู่สมรสเป็นการดำเนินกิจการของเจ้าพนักงานของรัฐ เว้นแต่เป็นกรณีที่คู่สมรสนั้นดำเนินการอยู่ก่อนที่เจ้าพนักงานของรัฐจะเข้าดำรงตำแหน่งคู่สมรสตามวรรคสองให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วยทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดเจ้าพนักงานของรัฐที่มีลักษณะตาม (๒) หรือ

(๓) ต้องดำเนินการไม่ให้มีลักษณะดังกล่าวภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เข้าดำรงตำแหน่ง

**มาตรา ๑๒๗** ห้ามมิให้กรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงและ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ดำเนินการใดตามมาตรา ๑๒๖ (๔) ภายในสองปีนับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

**มาตรา ๑๒๘** ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฏ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจาก

บุพการี ผู้สืบสันดานหรือญาติที่ให้ตามประเพณีหรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานานุรูปทบัตยัตติในวรรคหนึ่งให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของผู้ซึ่งพ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปีด้วยโดยอนุโลม

### โทษทางอาญา

**มาตรา ๑๖๘** เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๖๖ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับกรณีความผิดตามมาตรา ๑๖๖ วรรคสอง ถ้าพิสูจน์ได้ว่าเจ้าพนักงานของรัฐนั้นรู้เห็นยินยอมด้วยเจ้าพนักงานของรัฐนั้นต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๑๖๙** เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๖๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปีหรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๑๗๐** เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๖๗ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

\*\*\*\*\*



ภาพประกอบกิจกรรม  
โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ภาพประกอบกิจกรรม  
โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ภาพประกอบกิจกรรม

โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
กิจกรรมจิตอาสาสาธารณะประโยชน์ ณ วัดป่าพุดอน หมู่ที่ ๑๑



**ภาพประกอบกิจกรรม**  
**โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**  
**กิจกรรมจิตอาสาสาธารณะประโยชน์ ณ วัดป่าพุดอน หมู่ที่ ๑๑**



ภาพประกอบกิจกรรม

โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรมจิตอาสาสาธารณะประโยชน์ ณ วัดป่าพุดอน หมู่ที่ ๑๑

